

北新建材

北新集团建材股份有限公司主办

网址: www.bnbm.com.cn

邮箱: wangyf@bnbm.com.cn

2019年11月8日 第701期 北京市内部报刊准印证 第(Z)0365—980346



国务院国资委秘书长彭华岗 莅临北新建材调研指导



10月30日,国务院国资委秘书长彭华岗一行莅临北新建材北京未来科学城总部调研指导,中国建材集团党委书记、董事长宋志平陪同调研,北新建材党委书记、董事长王兵进行了工作汇报。

彭华岗一行先后参观了北新建材未来建筑馆、党建中心、“全屋装配、即装即住”鲁班万能板梦之屋样板间、院士工作站,详细了解了北新建材发展历程和绿色建筑新材料解决方案,对北新建材能把石膏板这样一个

普通产品做出这么多创新,而且实现质量技术规模效益全面超越欧美世界500强同行,以及全球首创的鲁班万能板“全屋装配、即装即住”系统等创新发展给予高度评价。

座谈会上,王兵董事长汇报了北新建材生产经营、党建工作和“双百行动”综合改革的有关探索和成果。2004年以来,北新建材实现年均净利润复合增长率为27.5%,资产负债率20%左右,石膏板业务从中国第三跃居全球第一,目前业务规模达到27亿平米,占全球20%,拥有4000项国家专利,成功打造了质量、技术、服务、规模、效益全面超越外资的中国高端自主品牌,实现了高质量发展。北新建材作为双百试点企业,全面推动各项改革,实现上市公司层面的混合所

有制改革,从部门中层副职开始全面推进“全体起立全员竞聘”市场化用人机制改革,实施“不限年龄、不限学历、不限资历、不

限职级”,进一步推进防水和涂料等独立新业务的行业整合和混合所有制改革,进一步做强做优做大北新建材。(下转2版)



诺贝尔奖经济学家见签防水行业大重组

北新建材联合重组禹王防水和金拇指防水 两个月完成十大防水产业基地全国布局

8月26日,北新建材联合重组西南防水龙头企业蜀羊防水正式公告;

8月28日,北新建材建厂40周年之际正式发布“一体两翼、全球布局”发展战略和358计划,宣布把防水业务作为与石膏板产业同等重要的战略业务;

10月31日,北新建材发布

公告联合重组禹王防水集团和金拇指防水。

至此,北新建材用了两个月时间,形成了覆盖全国的十大防水材料产业基地布局,为全国客户提供高品质材料和工程服务,成为中国防水行业领军企业之一。

北新建材充分尊重企业家

精神和发挥企业家能力价值,合资公司董事会代表全体股东继续推举柳志国和王建业担任董事长,继续负责全面经营管理工作,带领合资公司进一步做强做优做大。北新建材的相关团队也将把全球行业第一的40年央企先进管理理念和优势资源融入合资公司,通过强强联合进一步

加大投资研发能力和提高经营管理水平,进一步增强市场竞争力和行业影响力,将合资公司打造成为防水行业领军企业。

北新建材第一阶段全国十大防水生产基地:北方(北新禹王辽宁盘锦生产基地、北新金拇指河南许昌生产基地)、南方(北新禹王广东清远生产基地)、华

东(北新禹王安徽滁州生产基地)、华中(北新禹王湖北仙桃生产基地、北新蜀羊江西九江生产基地)、西南(北新蜀羊四川崇州生产基地、北新蜀羊四川眉山生产基地、北新禹王四川眉山生产基地)、西北(北新蜀羊陕西咸阳生产基地)。

禹王防水成立于1985年,是北方地区乃至全国防水行业龙头企业,是中国第一家规模化引进欧美先进生产线的高端防水材料生产企业,是中国第一卷高档SBS防水卷材诞生地,是中国建筑防水协会副会长单位和5家主席团成员企业之一。禹王防水集团由8家系列公司组成,拥有辽宁盘锦、安徽滁州、广东清远、湖北仙桃、四川眉山五大防水材料生产基地,拥有防水材料关键原材料高品质胎基布生产线等完整的产业链。重组完成后,(下转2版)



国务院国资委秘书长彭华岗 莅临北新建材调研指导

(上接 1 版)

彭华岗秘书长在座谈会上作重要讲话。他说,这次来调研真是不虚此行。北新建材坚持党的领导,加强党的建设,持续深化改革,推进高质量发展,表现出以下几个特点,一、推进混合所有制改革。北新建材既有国资股份、又有民营股东、还有公众股份。二、健全市场化经营机制。通过总部机构改革、干部能上能下、考核精细化、分配多元化等机制改革,激发企业内生动力活力。三、开展供给侧结构性改革。石膏板这样的普通产品做到精细化做到世界一流。用科技创新推动产业升级向高端化迈进,重视绿色、创新、高品质,实现了从中国制造走向了中国品牌。四、党建和业务融合好。北新建材源自一家老国企,通过一步步改革,在新时代打造了独具特色的“四个落实党建工作法”。五、经营业绩堪称高质量发展的典型。

彭华岗秘书长指出,要进一步深化改革,国务院国资委推出双百试点企业就是要进行基层创新。发展新业务要有新机制,特别是防水材料这类

体系是一个可以引发家装革命的创新产品体系,要和互联网结合,推广到千家万户消费者。北新建材要继续做改革的积极探索者,要持之以恒努力创新,成为国企改革和双百试点的一面旗帜。

宋志平董事长在讲话中指出,北新建材一路走来,靠的是强大的市场能力。国企做不好,主要就是市场做不好。北新建材要进一步全面深化改革,向海康威视、烟台万华、徐工集团等优秀企业学习,把北新建材打造成为基业长青可持续发展的世界级公司。

国务院国资委改革办常务副主任尹义省、改革办政策研究处处长王秀国、改革办综合协调组副处长郑亚明、改革办中央企业改革协调组调研员何广前、改革办综合协调组干部潘映波等随同调研。中国建材集团党委常委、副总经理王于猛,董事会办公室主任于志平,党群工作部主任苗小玲、董事会办公室副主任李秀兰陪同调研。北新建材董事会秘书、副总经理史可平,党委委员、副总经理管理,行政人事部副总经理王菲参加了汇报座谈。

转载自北新建材微信公众号

诺贝尔奖经济学家见签防水行业大重组

北新建材联合重组禹王防水和金拇指防水 两个月完成十大防水产业基地全国布局

(上接 1 版)北新建材分别持有禹王防水8家系列公司各 70%股权,柳志国分别持有 30%股权。

河南金拇指是中原地区防水行业的龙头企业,河南市场份额第一,生产基地设于河南许昌。此前是新三板挂牌上市公司,重组完成后,北新建材持有金拇指 70%股权,王建业持有金拇指 30%股权。

北新建材通过改革新机制和创新新动能,拓展防水材料作为新的业绩增长点,将北新建材的核心业务从单一的石膏板生产商发展成为绿色建筑新材料整体解决方案供应商。

此次联合重组禹王防水与金拇指防水同时也标志着北新建材完成第一阶段覆盖全国的十大防水生产基地布局。

为了进一步做好防水产业,北新建材成立防水产业管委会,北新建材董事长王兵担任管委会主任,柳志国、骆晓彬、王建业、杨艳军、管理担任副主任,下设五大中心:技术研发中心、战略营销中心、精益生产中心、协同采购中心、工程质管中心,打造既有各自优势和活力,又有整体协同和实力的航空母舰战斗集群。北新建材防水产业管委会面向全球全行业招募顶级企业家和各类经营管理技术创新人才加盟,全面整合行业资源,充分发挥品牌、资源、

客户、人才、资金、技术、运营管理等优势,加大科技创新投入,发挥央企优势,守住“真材实料”底线,提高防水材料质量性能,加强施工技术人员、工法、设施的研发和培训,打造世界级高品质防水系统,解决普遍性房屋漏水难题。北新建材将在向中国防水行业头部企业学习的同时全面加强联手合作,倡导共同改变行业恶性竞争风气,推动修复行业生态,迈进行业高质量发展新时代。

建筑防水材料是建筑功能材料的组成部分,是建筑施工行业必不可少的基础材料。当前,防水与漏水处理一直是防水行业的痛点与难题,大约 90%以上的工程都存在渗漏问题,行业面临很大压力与挑战。行业内头部企业和专家普遍认为中国防水行业亟待转型升级。北新建材选择在此时进入防水行业,将联合行业高质量区域龙头企业及行业协会专家委员会力量,积极践行央企的社会责任与担当,把防水材料作为与石膏板同等重要的战略业务,进一步加大防水行业投资和科学技术研发力度,实现行业标准化、施工操作规范化流程化,共同推动中国防水行业高质量发展。

转载自北新建材微信公众号

同心同向

北新建材·禹王防水 联合重组干部大会隆重召开

11月1日,北新建材·禹王防水联合重组干部大会在美丽的湿地之都——盘锦隆重召开。北新建材党委书记、董事长王兵,北新禹王董事长柳志国出席大会并发表讲话。北新建材副总经理管理、总工程师董占波、总经理助理兼北新禹王总经理丁尚华、战略营销部总经理陈燕、投资发展部总经理王秀贞、战略营销部副总经理王文举、北方公司战略客户总监王正,北新禹王副总经理/财务负责人赵国峰、副总经理董琼、营销中心总经理于在河、生产制造中心总经理周爱军、财税中心总经理王桂君、采购中心总经理刘万军以及各生产基地总经理、各营销服务公司总经理及集团职能部门经理、骨干等共同见证这一庄严时刻。大会由北新禹王营销中心渠道事业部总经理吕乐主持。



北新禹王董事长柳志国在大会上讲到,今天是重组的好日子。禹王集团历经 34 年风雨历程,34 年跌宕起伏,此次与全球最大的石膏板产业集团北新建材强强联合,加入央企阵营,携手推动防水行业高质量发展。北新建材作为央企,无论在管理经验上及整个经营理念上非常卓越,重组以后,责任重大,相信北新禹王一定能够取得更加优异的成绩。多年来禹王集团注重人才培养,持续为中国防水行业发展技术输出、人才培养等方面做出卓越贡献,被誉为“中国防水行业黄埔军校”。今后,北新禹王将更加大力培养防水板块经营型、技术型专业人才,继续成为防水行业的黄埔军校。不仅在全国扩建生产基地,还要把生产基地建到国外去,结合国家政策,发展一带一路。在新班子的领导下,我们有信心,共同努力,实现全新目标!

北新建材党委书记、董事长王兵发表重要讲话。他说,北新建材是世界 500 强中央企业中国建材集团所属绿色建筑新材料产业平台,中国建材有 7 项业务世界第一,其中包括北新建材的石膏板业务。北新建材与禹王的结合,(下转 3 版)

新起点,金未来

北新建材·金拇指防水 联合重组干部大会隆重召开

11月2日,北新建材·金拇指防水联合重组干部大会在郑州隆重召开。北新建材董事长王兵出席大会并讲话,北新建材副总经理管理、总工程师董占波、新乡北新总经理雷晓辉、投资发展部副总经理杨雪琦、投资发展部投资高级经理刘仲尧等,北新金拇指防水科技有限公司董事长王建业、总经理魏光杰、执行总经理段小辉、执行总经理王超、副总经理兼财务负责人刘累、副总经理王百慧、各运营中心副总经理及高层领导和业务骨干参加了本次会议。

会上,北新金拇指防水渠道经理许建涛、北新金拇指防水省内渠道负责人副总经理李全义、北新金拇指防水副总经理栾斌、北新金拇指防水总经理魏光杰分别进行汇报发言。并表示,此次重组为金拇指提供了强有力的支持以及更优秀、更广阔的

发展平台。未来北新金拇指将在北新建材的正确领导下,在王建业董事长的带领下,借助北新建材央企先进管理理念和品牌优势资源,进一步加强融合、全面协同、资源共享。北新金拇指防水团队也将从自我修身开始,一定能打硬仗、打胜仗,(下转 3 版)



同心同向

北新建材·禹王防水联合重组干部大会隆重召开

(上接 2 版)要改变防水行业的格局、改变防水行业的风气,推动行业高质量发展,这不是空话,我们有这个使命感、有这个责任、有这个能力、有这个决心。禹王集团成立于 1985 年,是一个有着丰富历史底蕴的企业,有成熟的团队、知名的品牌。柳董是一位非常优秀的企业家,今天柳董带领大家,加入央企的队伍,感谢并欢迎你们,从此,我们就是一家人。王兵董事长解读了北新建材“一体两翼”以及优先做防水的原因。

他说,我们加入央企队伍后,我们的战斗力、我们的质量、我们的优势都将得到更好的发挥,个人的才干也

会得到更充分的发挥。未来我们一应俱全,创新的技术、央企的实力和资源、禹王集团的品牌底蕴,都将推动北新禹王更好的发展。我们要加强政策引导,加强党的建设,加强中央精神、习近平新时代中国特色社会主义思想

的学习和贯彻,相信禹王和北新建材的联合,也会为中国建材、北新建材创造新的奇迹。

北新建材总经理助理兼北方公司总经理、北新禹王总经理丁尚华,北新禹王营销中心总经理于在河、北新

禹王盘锦基地总经理李廷分别汇报了各自的生产经营情况。并表示,联合重组后禹王的发展将进入崭新的快车道,在今后的经营工作中,不仅要把公司的生产经营任务完成好,还要积极贯彻落实公司发展理念,将北新禹王

打造成更加受尊敬的团队,更加受尊敬的企业!

从今天起,北新与禹王将文化相融合、资源相整合,秉承北新建材“自我革新、止于至善”与禹王“科技创新,名牌报国”的企业精神,一起奋斗拼搏。禹王集团作为中国无数制造业的一份子,与位居世界 500 强中央企业中国建材集团所属的绿色新材料产业平台北新建材强强联手,致力于做大做强防水行业,构建“一体两翼,全球布局”发展战略,同心同向,开启下一个辉煌发展的新篇章。

转载自北新建材微信公众号



新起点,金未来

北新建材·金拇指防水联合重组干部大会隆重召开

(上接 2 版)一起开拓更广阔的市场,成为防水行业的领头羊!

王建业董事长在会上表示,金拇指防水凝聚着他 36 年的创业奋斗史,也凝聚着每一位怀抱个人梦想的金拇指人的青春和汗水。他说,在大家的努力奋斗下,金拇指防水现已发展为中原地区防水行业公认的领军企业,成为全国防水十强,在此感谢全体金拇指人的奋斗和付出!

他分享了从接触防水到成立金拇指防水再到北新金拇指,这一路走来的心路历程。他说,从我接触防水、认识防水的那一刻起,防水就成了我生命中不可分割的一部分,我把我的一生都献给了防水事业,直到今天成为北新金拇指,这是我人生中的大事,喜事,更是骄傲之事,干防水,我从未后悔,加入北新,我坚定不移。

他表示,针对当前防水行业过于分散和恶性竞争、产品质量良莠不齐和建筑渗漏率居高不下的现状,解决行业痛点、引领行业发展,仅仅依靠金拇指自己的力量是不够的,行业重组是走上高质量发展的必由之路。经过

慎重考虑,金拇指防水做出与北新建材联合重组的决定,这也是最正确的抉择。

他说,这次重组,对行业、对金拇指都是质的提升。一个人走的很慢,一个团队走的将会更远,央企的实力+民企的活力就是企业未来的竞争力。北新作为业绩优异、令人尊重的央企品牌,重组后的北新金拇指防水将依托北新建材的品牌实力,在品牌、资源、客户、人才、资金、技术、运营各个领域优势互补,进一步完善和壮大,开创防水新局面。金拇指和北新的团队也将全面融合、全面协同。我们将不忘初心,再接

再厉,共同谱写北新金拇指更加辉煌的明天!

北新建材董事长王兵发表重要讲话。他说,刚刚通过王董的讲解和三位同事的发言,很惊喜也很震撼。看到 67 岁的王建业董事长创业精神依旧,在王建业董事长的带领下,金拇指的干部员工都很优秀。今天第一次正式作为一家人团聚在一起,让我对金拇指有了全新的认识。不管是团队还是管理方面金拇指都能与北新的文化不谋而合,这也正是能够走在一起的原因,除了王建业董事长的引领之外,离不开每一个金拇指人的努力。

王建业董事长几十年如一日的创业精神,令人敬佩,金拇指是使命雄心,北新金拇指能够走在一起,是使命使然。他希望,不管未来经济形势如何变化,北新金拇指都能经得起风险的考验。

领军企业不是一家独大,没有哪一个行业会欢迎一家新的企业来参与竞争,唯独防水企业欢迎大的企业进来,因为北新会团结各个区域的龙头企业共同进步、共同发展。对于北新建材来讲,看重的是王建业董事长的创业精神,看重的是北新金拇指团队的奋斗拼搏精神和不忘初心。

他表示,加入央企队伍后,北新金拇指的战斗力、质量、优势都将得到更好的展示,个人的才干也会得到更充分的发挥。北新金拇指要进一步深耕中原地区,在目前区域市场份额第一的基础上实现全方位覆盖和大比例领先优势,把防水做到每一家每一户,同时对周边市场有需求和认同的地区进一步拓展和布局。未来已来,我们万事俱备。北新建材创新的技术、央企的实力和资源,联合金拇指的品牌效应,将推动北新金拇指更好地发展,成为中国防水行业领军企业。

此次北新建材与金拇指防水的联合重组、优势互补,形成深度融合的防水产业链,将会不断涌现新产品、新技术、新模式。构建技术链、人才链、服务链,推动新一轮防水行业健康发展,这也是北新建材最新的战略布局。金拇指防水作为防水行业影响力品牌,拥有强劲的市场竞争力和品牌实力,未来在北新建材强有力的支撑下,北新金拇指将开启新起点、新征程、新未来,为北新建材打造世界级工业标杆做出更大贡献!

转载自北新建材微信公众号



镇江北新党支部开展 “不忘初心、牢记使命”主题教育活动



本报讯 11月2日,镇江北新全体党员干部赴句容茅山新四军纪念馆开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习活动,共同缅怀革命先烈,接受廉政教育,学习铁军精神和崇高风范,重温党在新中国建立过程中的

砥砺奋斗史。

在新四军纪念馆,大家参观了苏南人民奋起抗击日本侵略军、茅山抗日根据地的开辟、茅山新四军东进北上、苏南抗日根据地的艰苦坚持和苏南人民夺取抗日斗争的胜利五大展区,

2000多件历史照片、文献史料和实物,再现了陈毅、粟裕等老一辈无产阶级革命家光照千秋的丰功伟绩,重现了当年新四军与苏南人民浴血奋战、以百折不挠的英雄气概牢牢守住抗战阵地,最后夺取抗日战争胜利的峥嵘岁月。在全面系统地了解了新四军成立、开辟苏南根据地、挥戈东进北上、建设苏南根据地的历史后,同志们都切身感受到了当年新四军和苏南人民面对艰苦环境时不屈不挠的奋斗精神。

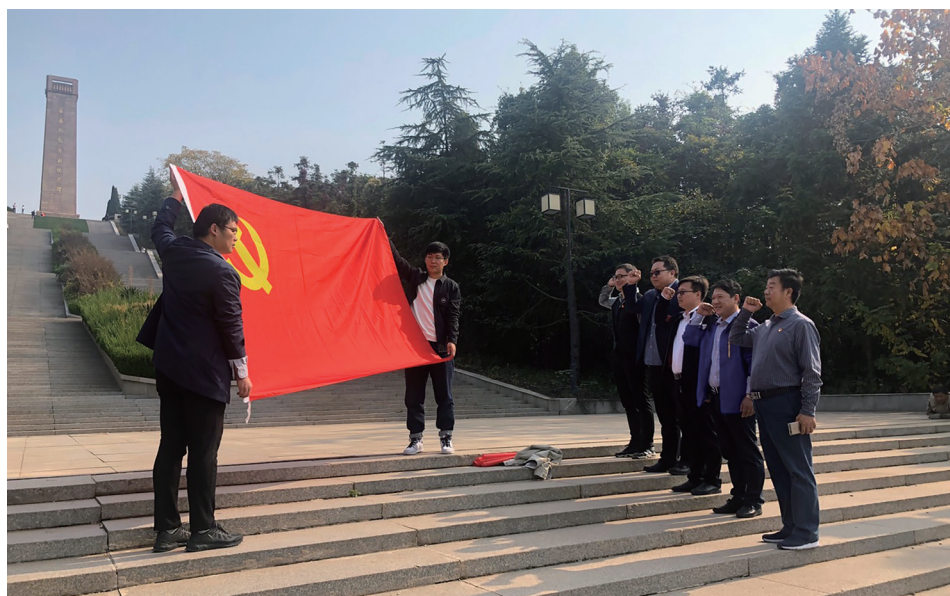
在苏南抗战胜利纪念碑广场前,全体同志向革命先烈默哀、鞠躬行礼,怀着崇敬的心情表达了对先烈的敬意和哀思。党员干部们在人民英雄纪念碑前举行了庄严的宣誓仪式,面对党旗,高举右手,握紧拳头,重温入党誓词,重忆入党初心。牢记共

产党员的光荣使命,牢记党的宗旨,更加坚定了共产主义信念,不忘初心,砥砺前行。

通过此次党性教育活动的开展,全体党员干部受到了深刻的党性教育,接受了心灵的震撼和洗礼。活动后大家纷纷表示,要以革命先烈为榜样,加强党性

修养,不忘初心、牢记使命,将一颗向党的心,自觉印在为人民谋福利、为公司谋发展的旗帜上,立足本职工作。进一步坚定理想信念,永远对党忠诚。

文/图 镇江北新 沈磊



老员工,该怎么对待

倚老卖老、风言风语……

浙江通报处分一批“老同志”

在不少人印象中,如果有公家单位的人被纪委处分了,十有八九,大家会往“收礼”“捞钱”这类去想。

如果知道有人既没收礼,也没捞钱,不但被纪委处分,通报还上了浙江省纪委省监委官网,你会不会觉得奇怪?

10月31日,浙江省纪委省监委官网就曝光了这么一批干部,他们受处分的原因竟然是:聊天!这到底是怎么回事?

聊天,怎么聊出处分来?

这事发生在温州市洞头区。这个区的交通运输局有个下属单位:运管局。运管局里有群人特爱聊天,从通报来看,“绝对主力”是这几个人:办公室主任滕某某、稽查安全科稽查员张某某、池某某。没什么特别内容,也就东聊聊,西聊聊。

但时间选得不对:工作时间;方式也不对:串岗。

可能是种爱好,这些人在正常工作时间,老是无缘无故离开本人工作岗位,到其他人的岗位上去,然后大模大样地聊起来。

这种行为,显然不但影响别人工作状态,还影响了整体工作效率。通报里给他们的行为定了个性:“影响单位正常办公秩序,破坏单位整体工作氛围,造成不良影响。”

他们为什么敢这样?通报里用了这么四个字:“倚老卖老”。

稽查员张某某就是这么一个“老同志”,除爱聊天之外,工作也不积极,领导工作安排下来,他有时还会唱反调。自己不好好干不说,对身边那些认真干事的同事,还会冷嘲热讽几句。大致的态度就是:我是老同志,你能拿我怎么样?

分管副局长金某某呢,当起了老好人,“睁一只眼闭一只眼”,没怎么过问。很长一段时间内,还真没人敢拿这些“老同志”们怎么样。

恐怕没人想到,在被纪委查到后,处分很快就来了,还特别重。

他们受到了什么处分?

那就来看看这些人都受到了什么样的处分?

前段时间,“老同志”张某某被单位解聘;

滕某某被通报批评,并被免去办公室主任的职务;

金某某被通报批评,并由单位免去其职务,被区委组织部列为“召回”对象,扣发三个月绩效考核奖;

池某某被通报批评,由区委组织部列为“召回”对象,扣发三个月绩效考核奖。

这里要解释一下什么叫“召回”。“召回”原来指企业产品有缺陷,企业从消费者手中无偿收回有问题的产品,修理或者更换、赔偿等,从而消除风险的行为。后来组织干部管理中,借用了这个词,针对对象就变成了不胜任现职的干部。

像在洞头,干部要是被组织部门“召回”,首先人事关系就不在原单位了,而是暂挂在区人才市场管理办公室,这叫“人编分离”;接下来要进行两个月的集中教育培训;教育培训合格后,会被安排参与当地的重点工作,或到乡镇(街道)、村居的基层岗位、站所等“回炉锻炼”至少三个

月,考核合格,才可回原单位履职,否则的话,将会在该区范围内,被进行“二次调配”使用。

简单来说,就是“回炉再造”。

这些“老同志”可能以为吹个牛、聊个天,没什么大不了,却万万没想到,不但自己会受处分,连带着分管领导,也受了处分。真是害人害己。

老员工,该怎么对待?

只要是明眼人,一眼就能看出:这些喜欢聊天的人,违反了工作纪律。

在工作时间聚众聊天,虽说不吃不拿,不贪不腐,却违反了工作纪律,当然应该受到处分。

因为在这背后,还有个问题相当值得思考:为什么参加聊天的,还有最后受处分的,是一群“老同志”,而不是“新人”?

这就不止是洞头运管局这么一家单位的问题了。

不少单位里,往往会有一些资格老的员工,在单位里时间比较长,有些有辉煌的过去,有些甚至在单位组建时就在,堪称“元老”。这些人常常会觉得自己资格老,有资本,单位不会拿他怎么样。有些人虽然没职务,却喜欢指挥“新人”;有的人好为人师,事事想插一脚;还有的人自己懒懒散散不说,看到别人辛勤工作,他还要讥讽几句。

不但在体制内有,在体制外

的单位里,其实也不少。现象还是相当普遍的。

事实上,单位怎么对待老员工,一向是个大问题。方法对,凝聚人心,新老都满意;方法不对,新老都不满意,不但会凉了一些人的心,还容易出事。

对待“老同志”,一般来说,有两种办法:

一种是不管新老,一视同仁,同时也注意发挥好“老同志”的优势;还有一种是对“老同志”的一些不良行为“宽大为怀”“睁一只眼闭一只眼”。

洞头发生的这件事,显然证明了后一种态度不但害人,而且害己。

这件事之所以到了当地纪委介入、处分,甚至到了上省纪委省监委官网的地步,根本原因就是没有能防微杜渐。要是这些人爱聊天的癖好刚露头,就被制止住了,也就没后面这么多事了。

对老员工,可以在生活上多一份关爱,多为他们办一些实事,在工作纪律上,却万万不可放松。因为是老员工,就表现得庸懒散;而分管领导也没有真抓严管,这两者都是不作为、不担当,都罚得应该!

有关洞头的这则通报,不但敲响了警钟,更是种导向,足以为诫!

转载自澎湃新闻